



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

PEI
2030

Plan de Desarrollo Estratégico

FACULTAD DE CIENCIAS MÉDICAS

2020 / 2030

- Carrera de Terapia Ocupacional
- Carrera de Kinesiología





CONTENIDO

01

Introducción 5

02

Proceso PEI / Participación ... 6

03

Misión y Visión 9

04

Ejes Estratégicos..... 10

05

Participantes Jornadas
Estratégicas..... 46

06

Seguimiento y Evaluación 47



01

INTRODUCCIÓN

La Universidad de Santiago de Chile, transita por su séptimo proceso de Planificación Estratégica, el cual posee un sello en lo referido al desarrollo sostenible, contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, contar con una articulación en las leyes de educación superior, poseer directrices relativas a la estrategia de desarrollo regional junto con capturar la realidad social del país, entre otros elementos que han sido parte de la fase diagnóstica implementada el año 2019. Para ello, este proceso se llevó a cabo mediante una investigación cuantitativa y cualitativa, apoyada en distintas técnicas de recolección de información como son: encuestas, grupos focales, entrevistas, entre otros recursos. El presente Plan de Desarrollo Disciplinar tiene como principal obje-

tivo ser una guía que permite orientar a cada unidad académica en su contribución al logro de metas y resultados proyectados para continuar trabajando en el siguiente decenio, asumiendo el liderazgo con la educación superior estatal y pública de la Región Metropolitana y el país, teniendo en cuenta para el periodo decenal, cinco ejes estratégicos que la universidad ha asumido en relación a la implementación de la Ley de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales y el trabajo realizado con la comunidad universitaria en sus distintas instancias de participación. Estos ejes son, a saber: 1) Desarrollo Territorial; 2) Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento; 3) Inclusión e Igualdad de Género; 4) Sostenibilidad E; 5) Internacionalización e Interculturalidad.

02 PROCESO PEI / PARTICIPACIÓN

www.gestion2030.usach.cl/video



Diagnóstico
Estratégico

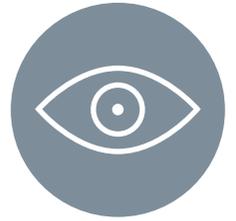




Definiciones Estratégicas



Plan Estratégico Institucional 2030



Seguimiento



311
participantes

44
planes de
unidad

72
proyectos
2020



44
jornadas



12
entrevistas



5
planes
transversales



Plataforma
2030



03

MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

La Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad de Santiago de Chile es una entidad pluralista, democrática e inclusiva que por medio de la docencia, investigación y vinculación con el medio busca crear conocimiento y comprender de forma integral la Salud, formando profesionales de calidad y excelencia con responsabilidad social, ética y con una visión interdisciplinaria y transdisciplinaria para desempeñarse en estrecha relación con la Comunidad.

VISIÓN

La Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad de Santiago de Chile se proyecta como una institución de excelencia, referente nacional e internacional, en la formación profesional y el desarrollo de conocimiento en el ámbito de la salud, para la construcción de una sociedad sana, democrática, equitativa y sustentable.

04 EJES ESTRATÉGICOS

Dado que la metodología para el PEI 2030 se estableció con una dirección tipo *Bottom Up* (de abajo hacia arriba), esto es, recopilando información desde los Departamentos y Escuelas, y luego desde las Facultades, para finalmente, consolidar un plan estratégico a nivel institucional, en donde se han agrupado por Ejes Estratégicos los desafíos para la Universidad de Santiago de Chile de cara al año 2030.

Dichos ejes, son la síntesis que relaciona la implementación de la nueva Ley

de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales; los diferentes instrumentos e instancias de participación proporcionados por la institución hacia la comunidad universitaria entre los que destacan encuestas de autoevaluación y proyecciones, grupos focales y entrevistas a expertos internos y externos; estudios realizados de acorde a temáticas contingentes y; el trabajo realizado en las jornadas de planificación 2030 con todas las unidades académicas.

Estos ejes estratégicos son:

Figura 1:
Ejes Estratégicos
y Metas



Como se indica en la figura 1, se ha establecido una meta por cada eje estratégico de cara al fin del decenio. Estas metas son las orientaciones rectoras que le dan sustento a las Estrategias que serán claves para el desarrollo de las áreas misionales de Pregrado, Postgrado, Investigación y de soporte transversal como son Vinculación con el medio y Gestión, fundamental para enfrentar los desafíos futuros.

En la Figura 2 de Estructura PEI, se muestra la estructura completa, donde además de relacionar los ejes estratégicos y las metas, se asocian las estrategias y ámbitos misionales y transversales.

Figura 2: Estructura de Planes de Desarrollo Estratégico

EJES ESTRATÉGICOS				
 <p>Desarrollo Territorial</p>	 <p>Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento</p>	 <p>Inclusión e Igualdad de Género</p>	 <p>Sostenibilidad</p>	 <p>Internacionalización e interculturalidad</p>
META 2030				
Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global	Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional	Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad	Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible	Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado
ESTRATEGIAS MISIONALES				
PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO	PREGRADO
POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO	POSTGRADO
INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN
ESTRATEGIAS TRANSVERSALES				
VIME				
GESTIÓN				



EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Territorial

Objetivo 2030

Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Fortalecer el vínculo entre la docencia y las problemáticas regionales, nacionales y globales	<ul style="list-style-type: none"> Implementar estrategias didácticas en organizaciones comunitarias por medio de la docencia
POSTGRADO	Ampliar y consolidar una oferta de programas de postgrado de excelencia, pertinentes y vinculados con las necesidades regionales, nacionales y globales	<ul style="list-style-type: none"> Generar un postgrado que abarque una o más áreas de desarrollo disciplinar

Desarrollo Territorial

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Potenciar las líneas de investigación actuales y desarrollar nuevas líneas de investigación en temáticas de relevancia regional, nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none">• Ampliar la oferta interna de proyectos concursables que la Universidad pone a disposición de la Unidad Académica.• Ampliar las líneas de investigación.



EJE ESTRATÉGICO

**Desarrollo Tecnológico,
Innovación y
Emprendimiento**

Objetivo 2030

Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Desarrollar competencias relacionadas con innovación, tecnología, emprendimiento y trabajo inter y multidisciplinario	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la Telemedicina para la resolución de interconsulta.
INVESTIGACIÓN	Desarrollar y/o potenciar la investigación inter y multidisciplinaria que contribuya a la transferencia tecnológica y el desarrollo del emprendimiento e innovación	<ul style="list-style-type: none"> Establecer tiempos protegidos de investigación. Generar núcleos de investigación

Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Desarrollar y potenciar unidades de apoyo para la gestión	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar dotación académica. • Aumentar la dotación de profesionales de apoyo a la gestión de la investigación. • Capacitar docentes en educación médica. • Crecer a una unidad mayor independiente (Facultad) • Fortalecer la formación básico-clínica a través de becas • Fortalecer las redes de comunicación online
	Desarrollar la infraestructura y asegurar el uso de tecnologías pertinentes a los desafíos de la próxima década	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar infraestructura de laboratorios • Aumentar infraestructura.
	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo con perfil de competencias tecnológicas, de innovación y emprendimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a académicos/para hacer investigación.



EJE ESTRATÉGICO

Inclusión e Igualdad de Género

Objetivo 2030

Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	<p>Consolidar un sello en la formación de personas que promueva la inclusión, la igualdad de género, la diversidad y el respeto y reconocimiento de los pueblos originarios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear Observatorio triestamental de Igualdad de Género. • Establecer ciclos de charla que aborden la temática de género en la comunidad y dentro de la universidad. • Generar estrategias de socialización de los protocolos de cuidado de la institución. • Incorporar al currículum formal un módulo de equidad. • Posicionar a la escuela en medio de comunicación externo que traten temas de género desde la medicina



EJE ESTRATÉGICO

Sostenibilidad

Objetivo 2030

Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la formación de personas comprometidas con la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none">• Educar en cultivos de plantas medicinales.• Promover el uso racional de exámenes y terapias.

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria con actores e iniciativas de desarrollo sostenible del entorno.	<ul style="list-style-type: none">• Uso de los medios de comunicación para promover el uso racional de exámenes y terapias

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Desarrollar un Campus Inteligente y Sostenible	<ul style="list-style-type: none">• Expandir a los espacios docentes la oferta de puntos de reciclaje.
	Fomentar la sensibilización de la comunidad universitaria para avanzar hacia una cultura de sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none">• Disminuir el uso de papel en las actividades docentes.• Fomentar el uso de elementos digitales en el proceso de enseñanza.



EJE ESTRATÉGICO

Internacionalización e Interculturalidad

Objetivo 2030

Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de pregrado	<ul style="list-style-type: none">• Aumentar los intercambios estudiantiles.• Garantizar los contenidos de medicina complementaria e interculturalidad en la malla regular.• Incorporar al curriculum conocimientos de salud de la población migrante
INVESTIGACIÓN	Fortalecer la productividad de las actividades de investigación con coautorías o redes internacionales y/o con proyección internacional	<ul style="list-style-type: none">• Publicar en revistas académicas y corriente principal extranjeras

Internacionalización e Interculturalidad

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con instituciones internacionales	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar los vínculos para realizar docencia en atención primaria (CESFAM). • Establecer educación continua para médicos de unidades de atención primaria con prioridad a egresados de la escuela. • Generar estrategias de difusión de los convenios existentes para promocionar su uso. • Generar vínculos efectivos con instituciones internacionales
	Promover el diálogo intercultural mediante instancias que valoren el aporte de la migración y sus comunidades a la construcción de las identidades en nuestro país.	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a la comunidad de la escuela en competencias de idioma creol. • Organizar una feria que promociónen la medicina complementaria/integrativa y de cosmovisiones de pueblos originarios.
GESTIÓN		
	Fomentar el desarrollo de competencias interculturales e idiomáticas en la comunidad universitaria	<ul style="list-style-type: none"> • Promover la asistencia a capacitaciones en el extranjero.

CARRERA DE TERAPIA OCUPACIONAL





EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Territorial

Objetivo 2030

Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Fortalecer el vínculo entre la docencia y las problemáticas regionales, nacionales y globales	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer las actividades de pregrado en territorios de acuerdo a las necesidades situadas de ese espacio, a través de prácticas curriculares y profesionales
	Asegurar una oferta académica, metodologías y tecnologías de enseñanza pertinentes a los desafíos de la próxima década	<ul style="list-style-type: none"> Explorar iniciativas orientadas a la favorecer empleabilidad de los futuros egresados.
POSTGRADO	Ampliar y consolidar una oferta de programas de postgrado de excelencia, pertinentes y vinculados con las necesidades regionales, nacionales y globales	<ul style="list-style-type: none"> Entregar una oferta formativa de posgrado que aporte al desarrollo nacional, regional y global. Desarrollar la oferta de programas de posgrado y postítulos de la carrera con relación a temáticas Latinoamericanas y regionales

Desarrollo Territorial

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Potenciar las líneas de investigación actuales y desarrollar nuevas líneas de investigación en temáticas de relevancia regional, nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> • Propiciar que las líneas de investigación sean situadas y respondan a las necesidades regionales. • Fortalecer un equipo de académicxs con grado de doctxr que tengan actividades de investigación situadas en una mirada de Sur global. • Explorar mecanismos que permitan la participación de estudiantes en actividades de investigación pertinentes y situadas en las problemáticas de la región.

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con actores externos relevantes para el territorio	<ul style="list-style-type: none"> • Favorecer la bidireccionalidad de las acciones de vinculación con el medio. Consolidar relaciones con instituciones públicas y tercer sector, en el marco de una relación de reciprocidad. • Articulación con actores claves de la comuna, que contemple municipio de estación central. • Explorar vías de comunicación y relación con futuros egresados. • Explorar y desarrollar la participación en medios de comunicación nacional e internacional
	Fortalecer la articulación de respuestas universitarias a las problemáticas regionales en términos de programas de formación, investigación y servicios con foco territorial	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar y consolidar proyectos de asistencia y asesoría técnica a organización públicas y tercer sector. • Aumentar y consolidar la participación en instancias de discusión de temas de relevancia nacional y políticas públicas. • Potenciar actividades de vinculación con el medio que tengan pertinencia con las necesidades y problemáticas de la región. • Escuelas y talleres de formación abierta a la comunidad (invierno-verano).

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Desarrollar y potenciar unidades de apoyo para la gestión, con capacidades de promover convenios de colaboración	<ul style="list-style-type: none">• Favorecer gestión de centros de práctica para la carrera en la región.• Contribuir con la gestión de prácticas a la solución de problemáticas presentes en la región.• Participar de la red de escuelas de terapia ocupacional chilena (RETOCH).• Levantamiento de recursos financieros disponibles en la región para fortalecer la gestión institucional de la carrera.



EJE ESTRATÉGICO

Inclusión e Igualdad de Género

Objetivo 2030

Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.

Estrategias	Iniciativas
<p>PREGRADO</p> <p>Consolidar un sello en la formación de personas que promueva la inclusión, la igualdad de género, la diversidad y el respeto y reconocimiento de los pueblos originarios.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer que los programas y todos los documentos vinculados a las asignaturas incorporen lenguaje inclusivo. • Establecer que la bibliografía incorpore paridad de género de autorxs. • Apoyar acciones institucionales que emerjan de la vocalía de género y el dirección de género y equidad que se orienten a la formación de pregrado. • Fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje en la formación de pregrado vinculados a población transgénero- transexual y otras disidencias. • Propiciar la articulación de la Escuela con iniciativas intra e inter universitarias, que fomentan inclusión, equidad y calidad de vida durante la formación de pregrado. • Consolidar la incorporación del Sello de la Carrera centrado en valores de pluralismo, comunitarismo, democracia, con una ética de derechos humanos, perspectiva crítica, de género, intercultural y étnica situada desde el Sur global desde Latinoamérica, en los programas

Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	<p>Desarrollar programas de postgrado que aborden temas de inclusión, igualdad de género, diversidad y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar la oferta de programas de posgrado y postítulos con enfoque de género • Que los programas de postgrado y postítulo en su funcionamiento y gestión operativa se organicen bajo criterios de equidad de género.
INVESTIGACIÓN	<p>Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden temas de inclusión, diversidad, igualdad de género y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar la investigación en temáticas de género y diversidad sexual • Generar procesos de investigación donde participen expertxs por experiencia en relación a equidad de género y diversidad sexual • Favorecer que los equipos de investigación se conformen desde la equidad de género. • Favorecer condiciones para que las investigadoras puedan elaborar textos para su publicación

Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	<p>Fomentar la democratización del conocimiento a través de programas de divulgación científica y formación abierta y gratuita a todo público</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Difusión de actividades de vinculación con el medio empleando lenguaje inclusivo. • Fortalecer actividades de extensión (seminarios, encuentros, coloquios) en temáticas de equidad de género y diversidad sexual. • Diseñar proyectos para fondos universitarios y fondos concursables externos con enfoque de género. • Intencionar la conformación del equipo de vinculación con el medio con equidad de género. • Realizar la difusión de la investigación y su publicación con lenguaje inclusivo.
	<p>Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con centros de investigación o universidades que lideren programas de inclusión e igualdad de género</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Favorecer vinculación con centros de prácticas con perspectiva de género y/o temáticas vinculadas a género y diversidad sexual.

Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	<p>Fomentar la formación de la comunidad de colaboradores/a de manera transversal en perspectiva de género, diversidad e inclusión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar de manera exclusiva acciones de gestión con instituciones y organizaciones que cumplan con el principio de equidad de género. • Establecer criterios de gestión interna que resguarden la participación con enfoque y equidad de género. • Contribuir a la inclusión de estudiantes en situación o condición de discapacidad. Consolidar las iniciativas que permiten aumentar la retención de estudiantes con brechas. • Facilitar la inclusión de estudiantes en condición de discapacidad y otrxs situaciones diversas, a través de cupos especiales o becas.
	<p>Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo en materias de igualdad de género, diversidad e inclusión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la participación de académicos en instancias de perfeccionamiento académico orientado a los procesos de enseñanza-aprendizaje, con enfoque de género.



EJE ESTRATÉGICO

Sostenibilidad

Objetivo 2030

Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la formación de personas comprometidas con la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar una formación con responsabilidad social, acorde a la estrategia de desarrollo del país, y garante de una visión global y creativa. • Desarrollar capacidades creativas y de innovación con valores del buen vivir y bienes comunes. • Fortalecer la formación en innovación tecnológica para la inclusión desde una mirada sustentable, amigable con el medio ambiente, con materiales a bajo costo. • Propiciar alianzas con carreras que tengan como expertis contenidos de medio ambiente y sustentabilidad para generar cursos, talleres y experiencias prácticas transversales.

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Potenciar los programas de postgrado existentes y desarrollar nuevos programas que aborden el desarrollo sustentable o la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Articular los programas en convergencia con políticas públicas en temas de sustentabilidad • Explorar alianzas a nivel de postgrado con actores claves en temas de sustentabilidad y cuidado del medio ambiente.

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Potenciar los programas de post-grado existentes y desarrollar nuevos programas que aborden el desarrollo sustentable o la sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Explorar y desarrollar investigación en bienes públicos, bienes comunes, buen vivir. • Articular alianzas con organizaciones intra e interuniversitarias que desarrollen investigación en sustentabilidad. • Generar investigación no extractivista y que se oriente a aminorar el impacto ambiental a través de material no contaminante o reutilizable, reciclable, y reducir el material contaminante.
	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria con actores e iniciativas de desarrollo sostenible del entorno.	<ul style="list-style-type: none"> • Favorecer vinculación con centros de prácticas vinculados a temática de sustentabilidad. • Favorecer articulación con actores del medio en temáticas de sustentabilidad. • Diseñar proyectos para fondos universitarios y fondos concursables externos en temáticas de sustentabilidad. • Realizar de manera prioritaria acciones de gestión con instituciones y organizaciones que cumplan con el principio de sustentabilidad.
	Potenciar programas de formación continua abierta y de comunicación del conocimiento de la Universidad con foco en la promoción de ODS	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar cursos de educación continua articuladas con otras facultades en sustentabilidad.



EJE ESTRATÉGICO

Internacionalización e Interculturalidad

Objetivo 2030

Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de pregrado	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer los aprendizajes que se dan en la formación de pregrado vinculados a la interculturalidad y consolidarlos en los campos de práctica a lo largo de la carrera y en su practica profesional. • Generar espacios formativos para docentes de la carrera en temáticas de interculturalidad para su incorporación en los procesos de enseñanza aprendizaje. • Facilitar inclusión en educación superior de estudiantes migrantes. • Consolidar el Sistema de Créditos Transferibles a través de la movilidad internacional de estudiantes . • Documentar y evaluar experiencias de intercambio estudiantil para difusión en pregrado a nivel nacional e internacional. • Promover pasantías e intercambios de estudiantes y docentes

Internacionalización e Interculturalidad

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de postgrado	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar enfoque de interculturalidad en los diseños de programas de postgrado. • Asegurar la participación de personas y organizaciones que representen la pluralidad de culturas existentes en el país. • Explorar y desarrollar la oferta de programas de posgrado y postítulos en universidades extranjeras en convenio. • Promover instancias postdoctorales de intercambio con académicos a nivel internacional

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación y acción con los pueblos originarios y el vínculo bidireccional de la universidad con los pueblos originarios	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar la constitución de equipos inter disciplinarios con enfoque intercultural en investigación. • Favorecer la investigación en temáticas interculturales • Generar procesos de investigación donde participen expertxs por experiencia en relación a interculturalidad.
	Fortalecer la productividad de las actividades de investigación con coautorías o redes internacionales y/o con proyección internacional	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar y consolidar publicaciones de libros y capítulos de libros en colaboración con autores a nivel internacional. • Favorecer que el núcleo de investigación se articule con redes y grupos de investigación nacionales e internacionales.

Internacionalización e Interculturalidad

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Promover el diálogo intercultural mediante instancias que valoren el aporte de la migración y sus comunidades a la construcción de las identidades en nuestro país.	<ul style="list-style-type: none"> • Favorecer vinculación con centros de prácticas vinculados a temática de interculturalidad. • Favorecer articulación con actores del medio en temática de interculturalidad. Diseñar proyectos para fondos universitarios y fondos concursables externos en temáticas de interculturalidad. • Diseñar cursos de educación continua con enfoque intercultural, articuladas con otras facultades. • Fortalecer alianzas con ONG y otras instituciones que abordan temas de migración e interculturalidad para proveer de espacios de formación a lxs estudiantes y docentes.
	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con instituciones internacionales	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar convenios de intercambio con universidades internacionales.

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Integrar la dimensión internacional e intercultural en los procesos de gestión universitaria	<ul style="list-style-type: none"> • Participar en el encuentro de carreras y escuelas de TO latinoamericanas articulado por la CLATO • Generación de mecanismos y procedimientos normativos que entreguen el marco para favorecer procesos de internacionalización de la unidad académica. • Realizar de manera prioritaria acciones de gestión con instituciones y organizaciones que cumplan con el principio de interculturalidad. • Consolidar una unidad de internacionalización en la carrera que se encargue de difundir y canalizar los procesos de intercambio internacional tanto de estudiantes como docentes

CARRERA DE KINESIOLOGÍA





EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Territorial

Objetivo 2030

Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Asegurar una oferta académica, metodologías y tecnologías de enseñanza pertinentes a los desafíos de la próxima década	<ul style="list-style-type: none"> La docencia de pregrado se enfocará en generar profesionales de excelencia, considerando en su formación las problemáticas sociales y de salud a nivel local y nacional.

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Ampliar y consolidar una oferta de programas de postgrado de excelencia, pertinentes y vinculados con las necesidades regionales, nacionales y globales	<ul style="list-style-type: none"> Establecer programas de especialización, magíster y doctorado en kinesiología. Buscando ser un referente nacional que contribuya al desarrollo de la kinesiología como ciencia, en favor de las demandas de la sociedad y la comunidad local.

Desarrollo Territorial

INVESTIGACIÓN	Estrategias	Iniciativas
	Potenciar las líneas de investigación actuales y desarrollar nuevas líneas de investigación en temáticas de relevancia regional, nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> Considerar líneas de investigación en base a las problemáticas locales, generando diferentes líneas de investigación desde la ciencia básica hacia cualquier injerencia de la kinesiólogía, con una perspectiva ecológica
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Estrategias	Iniciativas
	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con actores externos relevantes para el territorio	<ul style="list-style-type: none"> Establecer relación bidireccional, efectiva y permanente con nuestros socios comunitarios. Considerandolos en actividades de formación continua, investigación, transferencia tecnológica, liderazgo, dimensión cultural y promoción en salud
GESTIÓN	Estrategias	Iniciativas
	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo, promoviendo capacidades de articulación con entidades de presencia regional y nacional	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir con herramientas de liderazgo en la formación académica para resolver las necesidades de salud de la población.



EJE ESTRATÉGICO

**Desarrollo Tecnológico,
Innovación y
Emprendimiento**

Objetivo 2030

Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional.

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Fortalecer la vinculación de los programas de postgrado con los desafíos del futuro con un enfoque inter y multidisciplinario	<ul style="list-style-type: none"> Programa de doctorado. Programas de magíster asociados a especialidad kinésica
GESTIÓN	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo con perfil de competencias tecnológicas, de innovación y emprendimiento	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la planta docente en jornada completa equivalente a 17. Generar un plan actual de desarrollo de la planta docente, que incluya tiempos y recursos para aumentar la dotación de PhD para el desarrollo de investigación. recursos y apoyo a la publicación y difusión en congresos internacionales.
	Desarrollar la infraestructura y asegurar el uso de tecnologías pertinentes a los desafíos de la próxima década	<ul style="list-style-type: none"> Infraestructura para laboratorios, salas de clases equipadas, gimnasios y espacios comunes de calidad



EJE ESTRATÉGICO

Inclusión e Igualdad de Género

Objetivo 2030

Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la formación de personas que promueva la inclusión, la igualdad de género, la diversidad y el respeto y reconocimiento de los pueblos originarios.	<ul style="list-style-type: none"> Respetar y reconocer la diversidad en todos sus ámbitos, educar al respecto y promover la inclusión e igualdad entre todos los integrantes de la comunidad universitaria, considerando apoyo e instancias de convivencia. la infraestructura debe tener acceso universal para personas con movilidad reducida o capacidades diferentes. eliminar barreras de acceso a la educación y comunicación en personas con capacidades diferentes
POSTGRADO	Desarrollar programas de postgrado que aborden temas de inclusión, igualdad de género, diversidad y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.	<ul style="list-style-type: none"> Garantizar el Acceso universal en todas sus dimensiones

Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden temas de inclusión, diversidad, igualdad de género y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.	<ul style="list-style-type: none">• Favorecer el desarrollo de programas de inclusión considerando infraestructura, accesos y ergonomía
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fomentar la democratización del conocimiento a través de programas de divulgación científica y formación abierta y gratuita a todo público	<ul style="list-style-type: none">• Promover el respeto, la igualdad y participación de las comunidades locales.• Generar herramientas de acceso universal, favorecer y asegurar la comunicación efectiva entre los distintos participantes.
GESTIÓN	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo en materias de igualdad de género, diversidad e inclusión.	<ul style="list-style-type: none">• Promover equidad de género en el cuerpo docente y administrativo



EJE ESTRATÉGICO

Sostenibilidad

Objetivo 2030

Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden el desarrollo sostenible	<ul style="list-style-type: none"> Participación y adjudicación en proyectos relacionados con las líneas de investigación pertinentes, que permitan mantener y solventar la investigación de pre y postgrado.
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria con actores e iniciativas de desarrollo sostenible del entorno.	<ul style="list-style-type: none"> Favorecer la postulación de proyectos con financiamiento, además de los recursos entregados por la Facultad y/o Universidad para el adecuado desarrollo de nuestro plan estratégico.

Sostenibilidad

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Fortalecer la sostenibilidad y calidad de vida en la Comunidad Universitaria:	<ul style="list-style-type: none">Plan estratégico que incluya obtención de recursos a partir de la ejecución de los mismos programas de postgrado.



EJE ESTRATÉGICO

Internacionalización e Interculturalidad

Objetivo 2030

Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de pregrado	<ul style="list-style-type: none"> • Considerar en la formación de pregrado diferentes cosmovisiones de salud, para entender creencias y costumbres y poder tener mejor intervención en diferentes poblaciones • Establecer vínculos con universidades internacionales de alto nivel y generar programas de intercambios bilaterales.
POSTGRADO	Fortalecer la internacionalización e integrar una dimensión intercultural en los programas de postgrado	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer vínculos con universidades internacionales de alto nivel y generar programas de intercambios bilaterales.

Internacionalización e Interculturalidad

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Fortalecer la productividad de las actividades de investigación con coautorías o redes internacionales y/o con proyección internacional	<ul style="list-style-type: none"> • Considerar diferentes visiones en investigación, estimulando generar nuevas corrientes investigativas que consideren diferentes visiones de salud. • Generar vínculos con universidades extranjeras para potenciar líneas de desarrollo, pasantías de investigación y mayor impacto en publicaciones.
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Promover el diálogo intercultural mediante instancias que valoren el aporte de la migración y sus comunidades a la construcción de las identidades en nuestro país.	<ul style="list-style-type: none"> • Integrar las diferentes culturas, nacionalidades, creencias en los programas de vinculación, considerando sus necesidades y adaptando las estrategias a la realidad local • Establecer un lazo formal con comunidades interculturales, de apoyo recíproco
	Internacionalizar los programas de educación continua y los servicios de asistencia técnica	<ul style="list-style-type: none"> • Generar programas que ayuden a resolver necesidades de desarrollo profesional a nivel latinoamericano.
GESTIÓN	Integrar la dimensión internacional e intercultural en los procesos de gestión universitaria	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer un departamento de relaciones internacionales para la carrera de kinesiología



05

PARTICIPANTES JORNADAS ESTRATÉGICAS



PARTICIPANTES

Carolina García (Terapia)
Mónica Palacios (Terapia)
Alejandra Lagos (Terapia)
Mayen Silva (terapia)
Eladio Recabarren (Terapia)
Alejandro Guajardo (Terapia)

06

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

www.gestion2030.usach.cl

El seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2020-2030 se realizará cada 4 años para realizar una revisión general y ajustar las estrategias basadas en un análisis de contexto global, regional y nacional de ese momento.

El seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Disciplinar se realiza a través de la plataforma *online* www.gestion2030.usach.cl, en donde la unidad académica debe reportar el estado de avance y la evaluación de cada una de las iniciativas estratégicas financiadas por Prorrectoría, así como también las iniciativas que la unidad considere pertinente avanzar en el año.

El reporte de estado de avance se realiza en el mes de agosto y en el mes de diciembre de cada año y la evaluación es anual, reportándose en el mes de enero.

El Departamento de Gestión Estratégico entrega apoyo metodológico y técnico tanto en el diagnóstico y elaboración como en el monitoreo y seguimiento del Plan Estratégico de la Institución y de las distintas unidades académicas y administrativas, considerando un enfoque de participación y compromiso, promoviendo una articulación sinérgica. Para solicitar más información y apoyo escribir a dge@usach.cl

Reporte de estado de avance



Reporte de estado de avance



MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE | ENERO



Evaluación



PRORRECTORÍA
www.pei.usach.cl





UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

