

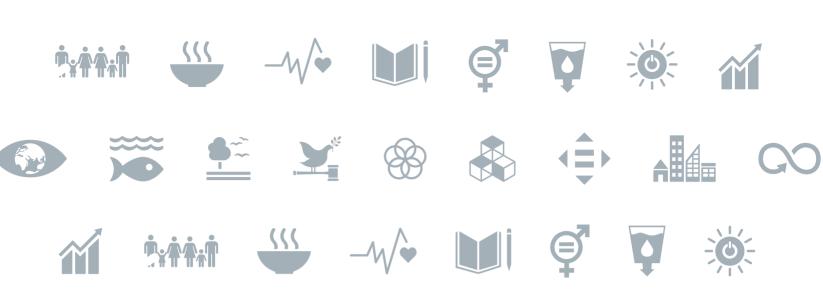


Plan de Desarrollo Estratégico

FACULTAD DE HUMANIDADES

2020 / 2030

















CONTENIDO

01	04
Introducción5	Ejes Estratégicos10
02	05
Proceso PEI / Participación6	Participantes Jornadas Estratégicas27
03	06
Misión y Visión9	Seguimiento y Evaluación28



































01 Introducción

La Universidad de Santiago de Chile, transita por su séptimo proceso de Planificación Estratégica, el cual posee un sello en lo referido al desarrollo sostenible, contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, contar con una articulación en las leyes de educación superior, poseer directrices relativas a la estrategia de desarrollo regional junto con capturar la realidad social del país, entre otros elementos que han sido parte de la fase diagnóstica implementada el año 2019. Para ello, este proceso se llevó a cabo mediante una investigación cuantitativa y cualitativa, apoyada en distintas técnicas de recolección de información como son: encuestas, grupos focales, entrevistas, entre otros recursos. El presente Plan de Desarrollo Disciplinar tiene como principal obje-

tivo ser una quía que permite orientar a cada unidad académica en su contribución al logro de metas v resultados proyectados para continuar trabajando en el siguiente decenio, asumiendo el liderazgo con la educación superior estatal y pública de la Región Metropolitana y el país, teniendo en cuenta para el periodo decenal, cinco eies estratégicos que la universidad ha asumido en relación a la implementación de la Ley de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales y el trabajo realizado con la comunidad universitaria en sus distintas instancias de participación. Estos ejes son, a saber: 1) Desarrollo Territorial; 2) Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento; 3) Inclusión e Igualdad de Género; 4) Sostenibilidad E; 5) Internacionalización e Interculturalidad.

02 PROCESO PEI / PARTICIPACIÓN

www.gestion2030.usach.cl/video



Diagnóstico Estratégico







03 MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

La Facultad de Humanidades tiene por misión la creación, producción y difusión de conocimiento en ciencias sociales, educación y humanidades, junto con la formación de profesionales, investigadores y ciudadanos comprometidos con el entorno y la sociedad. Lo anterior en función del cambio social, político y cultural, contribuyendo a la reflexión, resolución de problemas y demandas sociales en Chile y América Latina.

VISIÓN

La Facultad de Humanidades, referente actual en docencia e investigación a nivel nacional en las áreas de humanidades, ciencias sociales y educación, busca aumentar su impacto en el desarrollo científico disciplinar, en la discusión pública y en la toma de decisiones en los ámbitos público y privado a nivel regional.

04 EJES ESTRATÉGICOS

Dado que la metodología para el PEI 2030 se estableció con una dirección tipo *Bottom Up* (de abajo hacia arriba), esto es, recopilando información desde los Departamentos y Escuelas, y luego desde las Facultades, para finalmente, consolidar un plan estratégico a nivel institucional, en donde se han agrupado por Ejes Estratégicos los desafíos para la Universidad de Santiago de Chile de cara al año 2030.

Dichos ejes, son la síntesis que relaciona la implementación de la nueva Ley

de Educación Superior 21.094 sobre Universidades Estatales; los diferentes instrumentos e instancias de participación proporcionados por la institución hacia la comunidad universitaria entre los que destacas encuestas de autoevaluación y proyecciones, grupos focales y entrevistas a expertos internos y externos; estudios realizados de acorde a temáticas contingentes y; el trabajo realizado en las jornadas de planificación 2030 con todas las unidades académicas.

Estos ejes estratégicos son:

Figura 1: Ejes Estratégicos y Metas



Eje Estratégico

DESARROLLO TERRITORIAL

Objetivo 2030 / Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.



Eje Estratégico

DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

Objetivo 2030 / Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional.



Eje Estratégico

INCLUSIÓN E IGUALDAD DE GÉNERO

Objetivo 2030 / Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.



Eje Estratégico

SOSTENIBILIDAD

Objetivo 2030 / Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.



Eje Estratégico

INTERNACIONALIZACIÓN E INTERCULTURALIDAD

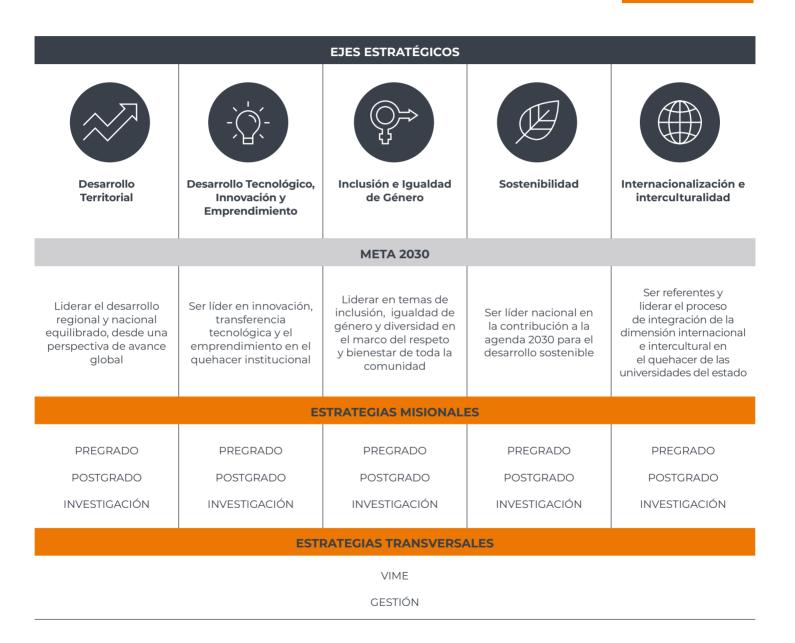
Objetivo 2030 / Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

Como se indica en la figura 1, se ha establecido una meta por cada eje estratégico de cara al fin del decenio. Estas metas son las orientaciones rectoras que le dan sustento a las Estrategias que serán claves para el desarrollo de las áreas misionales de Pregrado, Postgrado, Investigación y de soporte transversal como son Vinculación con el medio y Gestión, fundamental para enfrentar los desafíos futuros.

En la Figura 2 de Estructura PEI, se muestra la estructura completa, donde además de relacionar los ejes estratégicos y las metas, se asocian las estrategias y ámbitos misionales y transversales.

Figura 2: Estructura de Planes de Desarrollo Estratégico

www.pei.usach.cl



EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Territorial

Objetivo 2030

Liderar el desarrollo regional y nacional equilibrado, desde una perspectiva de avance global.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Asegurar una oferta académica, metodologías y tecnologías de enseñanza pertinentes a los desa- fíos de la próxima década	 Consolidar sistema de revision y actuaizacion de planes de estudio con hitos intermedios de monitorieo Fomentar el analisis y comprensión de los procesos de cooperación, conflicto y transformación social.
PRE	Fortalecer el vínculo entre la docencia y las problemáticas re- gionales, nacionales y globales	 Articular de manera transversal las actividades de Vinculación con el Medio con los programas de docencia- Consolidar una política de formación ciudadana.

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Ampliar y consolidar una oferta de programas de postgrado de excelencia, pertinentes y vincula- dos con las necesidades regiona- les, nacionales y globales	 Crear nuevos programas de postgrado Revisar la pertinencia de las mallas curriculares de los programas existentes

Desarrollo Territorial

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Potenciar las líneas de investigación actuales y desarrollar nuevas líneas de investigación en temáticas de relevancia regional, nacional e internacional	 Desarrollar una línea de investigación, en colaboración con actores internos Usach y externos, sobre metodología y tecnología, que pueda incorporarse paulatinamente a los programas de estudio. Identificar y fomentar líneas de investigación interdisciplinarias Potenciar la relación de la investigación con las demandas sociales (pertinencia). Visibilizar las líneas prioritarias de investigación de los programas

	Estrategias	Iniciativas
V EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con actores externos relevantes para el territorio	 Generar actividades y convenios de cooperación con actores externos relevantes que vayan en concordancia con la misión, visión y objetivos de la FAHU. Promover vinculos respecto de inclusión social, medio ambiente y democratización en la colaboración con actores externos
VINCULACIÓN CON	Fortalecer la articulación de respuestas universitarias a las problemáticas regionales en términos de programas de formación, investigación y servicios con foco territorial	 Desarrollo de actividades de extensión y vinculación con el medio con actores relevantes a nivel nacional e internacionales. Difundir la investigación de los diversos departamentos y escuelas Difundir las investigaciones y prácticas docentes de la FAHU, de académicos y estudiantes de pregrado y postgrado. Esto a través de medios de comunicación interna y externa, pensando en el aporte de FAHU al desarrollo del país y la región.

Desarrollo Territorial

	Estrategias	Iniciativas
ión	Desarrollar y potenciar unidades de apoyo para la gestión, con capacidades de promover conve- nios de colaboración	 Consolidar un programa de capacitación para académicos y funcionarios en uso de nuevas tecnologias de gestion y aprendizaje. Implementar un soporte tecnologico y una estructura de apoyo a la gestión de la investigación, que permita articular a los departamentos y escuelas de la Facultad.
GESTIÓN	Fortalecer y potenciar el cuer- po académico y administrativo, promoviendo capacidades de articulación con entidades de presencia regional y nacional	 Fortalecer cuerpo académico vinculado a las lineas y temáticas priorizadas en investigación y postgrado FAHU Integración de sistemas de gestión curricular y finanzas institucional.

EJE ESTRATÉGICO

Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento

Objetivo 2030

Ser líder en innovación, transferencia tecnológica y el emprendimiento en el quehacer institucional.

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Fortalecer la vinculación de los programas de postgrado con los desafíos del futuro con un enfo- que inter y multidisciplinario	· Articulación de la investigación con la formación y docencia a nivel de postgrado.

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Desarrollar y/o potenciar la inves- tigación inter y multidisciplinaria que contribuya a la transferencia tecnológica y el desarrollo del emprendimiento e innovación	 Desarrollar un programa (Observatorio o Centro) de investigación aplicada interdisciplinar, en la búsqueda de soluciones innovadoras para problemas cruciales de las sociedades complejas. Fortalecer las redes entre departamentos (fortalecer mediante política de contrataciones claustros y núcleos). Promover la convergencia temática de proyectos. (Clusters e investigación asociativa)

Desarrollo Tecnológico, Innovación y Emprendimiento

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Fortalecer la difusión y pertinencia del desarrollo científico, tecnoló- gico y de innovación, además de una cultura de emprendimiento	 Desarrollo de actividades de extensión y vinculación con el medio con actores relevantes a nivel nacional e internacionales. Difundir la investigación de los diversos deptos y escuelas Difundir las investigaciones y prácticas docentes de la FAHU, de académicos y estudiantes de pregrado y postgrado. Esto a través de medios de comunicación interna y externa, pensando en el aporte de FAHU al desarrollo del país y la región.
VINCULACI	Fortalecer vínculos y cooperación nacional e internacional para el desarrollo de socios a nivel de multi actores	 Generar actividades y convenios de cooperación con actores externos relevantes que vayan en concordancia con la misión, visión y objetivos de la FAHU. Promover vinculos respecto de inclusión social, medio ambiente y democratización en la colaboración con actores externos

	Estrategias	Iniciativas
	Desarrollar y potenciar unidades de apoyo para la gestión	 Fortalecer cuerpo académico vinculado a las lineas y temáticas priorizadas en investigación y postgrado FAHU
GESTIÓN	Desarrollar la infraestructura y asegurar el uso de tecnologías pertinentes a los desafíos de la próxima década	 Implementar un soporte tecnologico y una estructura de apoyo a la gestión de la investigación, que permita articular a los departamentos y escuelas de la Facultad. Integración de sistemas de gestión curricular y finanzas institucional.
G	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo con perfil de competencias tecnoló- gicas, de innovación y emprendi- miento	 Consolidar un programa de capacitación para académicos y funcionarios en uso de nuevas tecnologias de gestion y aprendizaje.

EJE ESTRATÉGICO

Inclusión e Igualdad de Género

Objetivo 2030

Liderar en temas de inclusión, igualdad de género y diversidad en el marco del respeto y bienestar de toda la comunidad.

PREGRADO

POSTGRADO

Iniciativas

Consolidar un sello en la formación de personas que promueva la inclusión, la igualdad de género, la diversidad y el respeto y reconocimiento de los pueblos originarios.

- · Consolidar una política de formación ciudadana. (Estrategia integrada pre y post grado)
- · Digitalización de material bibliográfico. (audioteca)
- Incluir en los perfiles de egreso en los programas de pregrado las competencias vinculadas al respeto, la solidaridad, la responsabilidad y la inclusión social.
- · Innovación docente en el aula orientada a la inclusión, al desarrollo sustentable, perspectiva de género e interculturalidad.
- · Promover la inclusión social (discapacidad, migraciones, pueblos originarios)

Estrategias

Estrategias

Iniciativas

Desarrollar programas de postgrado que aborden temas de inclusión, igualdad de género, diversidad y otras temáticas de relevancia nacional e internacional

- · Consolidar una política de formación ciudadana. (Estrategia integrada pre y post grado)
- Digitalización de material bibliográfico. (audioteca)
- Innovación docente en el aula orientada a la inclusión, al desarrollo sustentable, perspectiva de género e interculturalidad.
- · Promover la inclusión social (discapacidad, migraciones, pueblos originarios).

Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden temas de inclusión, diversidad, igualdad de género y otras temáticas de relevancia nacional e internacional.	 Fomentar Investigaciones mediante Becas de Apoyo a Estudiantes (tesinas, conferencias, etc.) Fortalecer las líneas priorizadas incorporando los aportes interdisciplinares Generar espacios de divulgación de la Investigación focalizadas en temas de inclusión, Igualdad de Género y transformación social

	Estrategias	Iniciativas
N EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con centros de investigación o univer- sidades que lideren programas de inclusión e igualdad de género	 Generar actividades y convenios de cooperación con actores externos relevantes que vayan en concordancia con la misión, visión y objetivos de la FAHU. Promover vinculos respecto de inclusión social, medio ambiente y democratización en la colaboración con actores externos
VINCULACIÓN CON	Fomentar la democratización del conocimiento a través de programas de divulgación científica y formación abierta y gratuita a todo público.	 Desarrollo de actividades de extensión y vinculación con el medio con actores relevantes a nivel nacional e internacionales. Difundir la investigación de los diversos deptos y escuelas Difundir las investigaciones y prácticas docentes de la FAHU, de académicos y estudiantes de pregrado y postgrado. Esto a través de medios de comunicación interna y externa, pensando en el aporte de FAHU al desarrollo del país y la región.

Inclusión e Igualdad de Género

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Fomentar la formación de la comunidad de colaboradores/a de manera transversal en pers- pectiva de género, diversidad e inclusión.	 Consolidar un programa de capacitación para académicos y funcionarios en uso de nuevas tecnologias de gestion y aprendizaje. Crear una catedra para la Democracia y la Inlusión Desarrollar infraestructura con acceso universal. Integración de sistemas de gestión curricular y finanzas institucional.
· ·	Fortalecer y potenciar el cuerpo académico y administrativo en materias de igualdad de género, diversidad e inclusión.	 Fortalecer cuerpo académico vinculado a las lineas y temáticas priorizadas en investigación y postgrado FAHU Implementar un soporte tecnologico y una estructura de apoyo a la gestión de la investigación, que permita articular a los departamentos y escuelas de la Facultad.

Objetivo 2030

Ser líder nacional en la contribución a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

	Estrategias	Iniciativas
PREGRADO	Consolidar un sello en la forma- ción de personas comprometidas con la sostenibilidad	 Fortalecer los cursos sello de la FAHU en temas como cooperación y conflicto para el cambio, medio ambiente y sostenibiidad, pensamiento estratégico y toma de decisiones, disidencias sexuales entre otros. Promover el respeto por el medio ambiente

	Estrategias	Iniciativas
POSTGRADO	Potenciar los programas de post- grado existentes y desarrollar nuevos programas que aborden el desarrollo sustentable o la sostenibilidad	 Generar instancias de investigación del postgrado mediante plataforma online (webinar) Promover el respeto por el medio ambiente

Sostenibilidad

	Estrategias	Iniciativas
INVESTIGACIÓN	Conformar equipos de investi- gadores multidisciplinarios o inter- disciplonarios enfocados en soste- nibilidad, ODS y agenda 2030	 Promover una línea de investigación interdisciplinar en temas de sostenibilidad, con actores internos y externos.
	Desarrollar y/o potenciar líneas de investigación que aborden el desarrollo sostenible	· Apoyar y promover estudios sobre la democracia, la sociedad y el medio ambiente

	Estrategias	Iniciativas
EL MEDIO	Fortalecer la vinculación de la comunidad universitaria con actores e iniciativas de desarrollo sostenible del entorno.	 Generar actividades y convenios de cooperación con actores externos relevantes que vayan en concordancia con la misión, visión y objetivos de la FAHU. Promover vinculos respecto de inclusión social, medio ambiente y democratización en la colaboración con actores externos
VINCULACIÓN CON	Potenciar programas de for- mación continua abierta y de comunicación del conocimiento de la Universidad con foco en la promoción de ODS	 Desarrollo de actividades de extensión y vinculación con el medio con actores relevantes a nivel nacional e internacionales. Difundir la investigación de los diversos deptos y escuelas Difundir las investigaciones y prácticas docentes de la FAHU, de académicos y estudiantes de pregrado y postgrado. Esto a través de medios de comunicación interna y externa, pensando en el aporte de FAHU al desarrollo del país y la región.

Sostenibilidad

	Estrategias	Iniciativas
GESTIÓN	Desarrollar un Campus Inteligente y Sostenible	 Consolidar un programa de capacitación para académicos y funcionarios en uso de nuevas tecnologias de gestion y aprendizaje. Desarrollar infraestructura con acceso universal.
	Fomentar la sensibilización de la comunidad universitaria para avanzar hacia una cultura de sostenibilidad	· Crear una catedra para la Democracia y la Inlusión
	Fortalecer la sostenibilidad y calidad de vida en la Comunidad Universitaria	 Implementar un soporte tecnologico y una estructura de apoyo a la gestión de la investigación, que permita articular a los departamentos y escuelas de la Facultad. Integración de sistemas de gestión curricular y finanzas institucional.
	Fortalecimiento de capacidades docentes, profesionales y administrativas para favorecer la progresiva alineación con los ODS	 Fortalecer cuerpo académico vinculado a las lineas y temáticas priorizadas en investigación y postgrado FAHU Ofrecer seminarios de capacitación sobre tematicas de cursos sello



Objetivo 2030

Ser referentes y liderar el proceso de integración de la dimensión internacional e intercultural en el quehacer de las universidades del estado.

Estrategias	Iniciativas
Fortalecer la productividad de las actividades de investigación con coautorías o redes internacionales y/o con proyección internacional	 Elaborar publicaciones conjuntas con académicos extranjeros. Propiciar visitas al extranjero de académicos FAHU.

Internacionalización e Interculturalidad

	Estrategias	Iniciativas
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	Consolidar vínculos y redes de colaboración bidireccionales con instituciones internacionales	 Desarrollo de actividades de extensión y vinculación con el medio con actores relevantes a nivel nacional e internacionales. Disminuir los costos de movilidad de salida para estudiantes. Fortalecer la política de Internacionalización en la FAHU en colaboración con VIME, en sus dimensiones de intercambio y movilidad. Generar actividades y convenios de cooperación con actores externos relevantes que vayan en concordancia con la misión, visión y objetivos de la FAHU. Mayor flexibilidad curricular para propiciar la salida de estudiantes. Promover vinculos respecto de inclusión social, medio ambiente y democratización en la colaboración con actores externos
	Promover el diálogo intercultural mediante instancias que valoren el aporte de la migración y sus co- munidades a la construcción de las identidades en nuestro país.	 Apoyar la investigación sobre migraciones, abordando el tema de la interculturalidad Desarrollar y difundir actividades asociadas a la promoción de la interculturalidad. Promover la inclusión de la interculturalidad en los programas mas afines
	Realizar y promover la realización de actividades de internacionali- zación en casa	· Favorecer la relación de profesores visitantes con el pre y postgrado.



05 PARTICIPANTES JORNADAS ESTRATÉGICAS



PARTICIPANTES

Marcelo Mella Diana Aurenque Pamela Figueroa Margarita Loubat

06 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

www.gestion2030.usach.cl

El seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2020-2030 se realizará cada 4 años para realizar una revisión general y ajustar las estrategias basadas en un análisis de contexto global, regional y nacional de ese momento.

El seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Disciplinar se realiza a través de la plataforma *online* www.gestion2030.usach.cl, en donde la unidad académica debe reportar el estado de avance y la evaluación de cada una de las iniciativas estratégicas financiadas por Prorrectoría, así como también las iniciativas que la unidad considere pertinente avanzar en el año.

El reporte de estado de avance se realiza en el mes de agosto y en el mes de diciembre de cada año y la evaluación es anual, reportándose en el mes de enero.

El Departamento de Gestión Estratégico entrega apoyo metodológico y técnico tanto en el diagnóstico y elaboración como en el monitoreo y seguimiento del Plan Estratégico de la Institución y de las distintas unidades académicas y administrativas, considerando un enfoque de participación y compromiso, promoviendo una articulación sinérgica. Para solicitar más información y apoyo escribir a dge@usach.cl

























































































































































